



# Información sobre prestaciones de la Seguridad Social

Ley 27/2011, de 1 de agosto

JUBILACIÓN

ORDINARIA

ALTA

Año 2019

## Requisitos

- Tener cumplidos 65 años de edad si tiene 36 años y nueve meses o más de cotización. De no acreditarlos, la edad debe ser de 65 años y ocho meses.
- Acreditar 5.475 días (15 años) de cotización de los cuales, al menos dos años, deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
- Hallarse al corriente en el pago de las cuotas a la Seguridad Social si se trata de trabajadores que sean o hayan sido responsables del abono de las mismas (autónomos, agrarios, empleados de hogar-discontinuos, representantes de comercio, artistas y profesionales taurinos).

## Importe de la pensión

La cuantía de la pensión viene determinada por la aplicación de un porcentaje a la base reguladora.

➤ La **base reguladora** es el cociente que resulta de dividir por 308 la suma de las bases de cotización del trabajador durante los 264 meses (22 años) inmediatamente anteriores al mes previo a aquél en que se produzca el hecho causante (cese en el trabajo). Las bases de los últimos 24 meses se tienen en cuenta en su valor nominal y las anteriores se actualizan de acuerdo con la evolución que haya experimentado el índice de precios al consumo (IPC).

*Excepción: en caso de que resulte más beneficioso, en lugar de aplicar la norma general, la base reguladora será el cociente de dividir entre 350 la suma de las bases de cotización del trabajador durante los 300 (25 años) meses inmediatamente anteriores al mes previo a aquél en que se produzca el hecho causante. Para ello es necesario que se cumplan las siguientes condiciones:*

- Si se trata de trabajadores por cuenta ajena, es necesario que hayan cesado en el trabajo siendo mayores de 50 años de edad, por alguna de las causas que dan lugar a la situación legal de desempleo y que, a partir de los 55 años y, al menos durante 24 meses, experimenten una reducción en las bases de cotización respecto de la que tenían antes del cese.
- En el caso de trabajadores por cuenta propia, es necesario que hayan cesado en la actividad a partir de los 55 años de edad y que haya transcurrido un año desde la extinción de la prestación por cese de actividad.

➤ El **porcentaje ordinario** depende de los años cotizados, desde un 50% con 15 años de cotización hasta un 100% con 35 años y 6 meses cotizados. Se toman años y meses completos, sin que se equiparen a un año o a un mes las fracciones de los mismos (ver cuadro de porcentajes al final).

➤ **Porcentaje adicional:** cuando se acceda a la jubilación a una edad superior a la de jubilación ordinaria, siempre que al cumplir esa edad se hubiera reunido el período mínimo de cotización exigible para esta prestación, al porcentaje ordinario se le aplicará un incremento por cada año completo cotizado entre la fecha en que cumplió dicha edad y la del hecho causante de la pensión, cuya cuantía estará en función de los años de cotización acreditados en la primera de las fechas indicadas, según la siguiente escala:

- Hasta 25 años cotizados, el 2 por 100.
- Entre 25 y 37 años cotizados, el 2'75 por 100.
- A partir de 37 años cotizados, el 4 por 100.

➤ **Complemento por maternidad:** A las mujeres que hayan tenido 2 o más hijos, biológicos o adoptados, se les aplicará un complemento por maternidad consistente en un porcentaje aplicable al importe de la pensión calculada de acuerdo con lo indicado en los apartados anteriores. Dicho porcentaje será del 5% en el caso de dos hijos, del 10% con tres hijos y del 15% en el caso de cuatro o más hijos.

**Efectos económicos:** desde el día siguiente al cese en el trabajo, o día en que surta efectos la baja en el Régimen Especial como consecuencia del cese en el trabajo, si se trata de trabajadores autónomos. Para no perder efectividad económica la solicitud debe presentarse dentro de los tres meses siguientes a dicha fecha, en caso contrario, se abona con tres meses de retroactividad a contar desde la solicitud.

## Incompatibilidad con el trabajo

Como norma general, puede decirse que la percepción de la jubilación es incompatible con la realización de trabajos, causando la suspensión de la pensión. No obstante existen algunas excepciones como el supuesto de la jubilación flexible o la jubilación activa y la incompatibilidad no rige con la realización de determinados trabajos.

## Incompatibilidad con otras pensiones

- Con la percepción de otra pensión del mismo régimen de la Seguridad Social, con excepción de la viudedad, debiendo optar por una de ellas.



Con la percepción de otra pensión de jubilación o de incapacidad permanente reconocida por régimen distinto si, para la acreditación del derecho o para el perfeccionamiento del mismo, se hubiera tenido que acudir al régimen que reconoce la otra jubilación, debiendo optar por una de ellas.

Modelo de solicitud de la prestación y adenda, que puede obtener en nuestros Centros de Atención e Información (CAISS) o a través de internet ([www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)). Si va a solicitar la prestación personalmente en un CAISS, estos modelos no son necesarios. Recuerde aportar los datos para la domiciliación bancaria (código IBAN).

Documento nacional de identidad, original y en vigor. En caso de no tener nacionalidad española: pasaporte o documento de identidad vigente en su país y NIE (número de identificación de extranjero).

Si es mujer, libro de familia y, en su caso, documento de adopción para verificar la existencia de hijos biológicos y adoptados.

También debe aportar el libro de familia o documento de adopción o acogimiento, con independencia de ser mujer u hombre, en los casos en que desee que se le apliquen los beneficios por cuidado de hijos.

[www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

001 16 65 65  
información

901 10 65 70  
cita previa

TU  
SEGURIDAD SOCIAL  
<https://tu.seg-social.gob.es>

Documento de aplicación a 26-1-2019, con efectos meramente informativos y sin que pueda crear derechos u expectativas de derechos

#### PORCENTAJE DE JUBILACIÓN SEGÚN TOTAL DE AÑOS Y MESES COTIZADOS

Para jubilaciones causadas de 2013 a 2019

Años completos cotizados	Meses Cotizados											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15	50,00	50,21	50,42	50,63	50,84	51,05	51,26	51,47	51,68	51,89	52,10	52,31
16	52,52	52,73	52,94	53,15	53,36	53,57	53,78	53,99	54,20	54,41	54,62	54,83
17	55,04	55,25	55,46	55,67	55,88	56,09	56,30	56,51	56,72	56,93	57,14	57,35
18	57,56	57,77	57,98	58,19	58,40	58,61	58,82	59,03	59,24	59,45	59,66	59,87
19	60,08	60,29	60,50	60,71	60,92	61,13	61,34	61,55	61,76	61,97	62,18	62,39
20	62,60	62,81	63,02	63,23	63,44	63,65	63,86	64,07	64,28	64,49	64,70	64,91
21	65,12	65,33	65,54	65,75	65,96	66,17	66,38	66,59	66,80	67,01	67,22	67,43
22	67,64	67,85	68,06	68,27	68,48	68,69	68,90	69,11	69,32	69,53	69,74	69,95
23	70,16	70,37	70,58	70,79	71,00	71,21	71,42	71,63	71,84	72,05	72,26	72,47
24	72,68	72,89	73,10	73,31	73,52	73,73	73,94	74,15	74,36	74,57	74,78	74,99
25	75,20	75,41	75,62	75,83	76,04	76,25	76,46	76,67	76,88	77,09	77,30	77,51
26	77,72	77,93	78,14	78,35	78,56	78,77	78,98	79,19	79,40	79,61	79,82	80,03
27	80,24	80,45	80,66	80,87	81,08	81,29	81,50	81,71	81,92	82,13	82,34	82,55
28	82,76	82,97	83,18	83,39	83,60	83,81	84,02	84,23	84,42	84,61	84,80	84,99
29	85,18	85,37	85,56	85,75	85,94	86,13	86,32	86,51	86,70	86,89	87,08	87,27
30	87,46	87,65	87,84	88,03	88,22	88,41	88,60	88,79	88,98	89,17	89,36	89,55
31	89,74	89,93	90,12	90,31	90,50	90,69	90,88	91,07	91,26	91,45	91,64	91,83
32	92,02	92,21	92,40	92,59	92,78	92,97	93,16	93,35	93,54	93,73	93,92	94,11
33	94,30	94,49	94,68	94,87	95,06	95,25	95,44	95,63	95,82	96,01	96,20	96,39
34	96,58	96,77	96,96	97,15	97,34	97,53	97,72	97,91	98,10	98,29	98,48	98,67
35	98,86	99,05	99,24	99,43	99,62	99,81	100,00	-	-	-	-	-





# Información sobre prestaciones de la Seguridad Social

Ley 27/2011, de 1 de agosto

Prestación	Modalidad	Fecha en que se causa el derecho
JUBILACIÓN	PARCIAL CON RELEVISTA	Año 2019

## REQUISITOS Y CALCULO

### Requisitos

- Edad mínima
  - 60 años si tiene condición mutualista (haber cotizado antes de 01-01-1967 a alguna Mutualidad Laboral de trabajadores por cuenta ajena).
  - Sin condición mutualista:
    - 61 años y 8 meses si acredita, al menos, 34 años y 9 meses de cotización.
    - 62 años y 4 meses si acredita un período de cotización inferior.
- Ser trabajador por cuenta ajena, a tiempo completo, integrado en cualquier régimen por cuenta ajena de la Seguridad Social. No es aplicable al personal con relación funcional o estatutaria, consejeros o administradores asimilados a trabajadores por cuenta ajena, representantes de comercio y artistas.
- Acreditar 33 años de cotización. En el supuesto de personas con discapacidad en un grado igual o superior al 33%, el período de cotización exigido será de 25 años. A estos exclusivos efectos, se computará el período de prestación del servicio militar obligatorio o de la prestación social sustitutoria, con el límite máximo de un año.
- De este período cotizado, al menos 2 años deberán estar comprendidos en los 15 años inmediatamente anteriores a la jubilación.
- Acreditar un período de antigüedad como trabajador en la empresa de, al menos, 6 años inmediatamente anteriores a la fecha de la jubilación parcial.
- El trabajador que se jubila parcialmente debe concertar con su empresa un contrato de trabajo a tiempo parcial, reduciendo la jornada de trabajo y el salario, entre un mínimo de un 25% y un máximo de un 50% de la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo comparable. Si se contrata al relevista a jornada completa por tiempo indefinido, la reducción de la jornada puede alcanzar el 75%.
- Es necesario que la empresa concierte simultáneamente un contrato de relevo con otro trabajador desempleado, o bien, que tenga concertado con la empresa un contrato de duración determinada cuya extinción esté prevista antes de la finalización del nuevo contrato de relevo.
- El contrato de relevo podrá celebrarse a jornada completa o a tiempo parcial. En todo caso, la duración de la jornada deberá ser, como mínimo, igual a la reducción efectiva de jornada acordada por el trabajador que se jubila parcialmente.
- Debe existir una correspondencia entre las bases de cotización del trabajador relevista y del jubilado parcial, de modo que la correspondiente al trabajador relevista no podrá ser inferior al 65% del promedio de las bases de cotización correspondientes a los seis últimos meses del período de base reguladora de la pensión de jubilación parcial.
- Los contratos del jubilado parcial y del relevista deben celebrarse hasta el cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación del trabajador que se jubila parcialmente.
- En el supuesto de que la reducción de jornada del trabajador que se jubila parcialmente sea superior al 50%, en todo caso, el contrato de relevo deberá mantenerse, al menos, durante los dos años posteriores al cumplimiento de la edad ordinaria de jubilación del jubilado parcial.
- Con independencia de la jornada realizada por el jubilado parcial, se cotizará, como mínimo, por la base de cotización que hubiera correspondido de seguir trabajando con una jornada del 80%.

### Importe de la pensión

La pensión viene determinada por la aplicación de un porcentaje a la base reguladora.

**Base reguladora:** es el cociente que resulta de dividir por 308 la suma de las bases de cotización del trabajador durante los 264 meses (22 años) inmediatamente anteriores al mes previo a aquél en que se produzca el hecho causante (fecha en que se reduce la jornada de trabajo). Las bases de los últimos 24 meses se tienen en cuenta en su valor nominal y las anteriores se actualizan de acuerdo con la evolución que haya experimentado el índice de precios al consumo (IPC).

#### Porcentaje

El porcentaje depende de los años cotizados (se incluye los beneficios por cuidado de hijos), desde un 50% con 15 años de cotización hasta un 100% con 35 años y 6 meses cotizados. Se toman años y meses completos, sin que se equiparen a un año o a un mes las fracciones de los mismos (ver cuadro de porcentajes al final).

Al resultado de aplicar el porcentaje por años de cotización a la base reguladora, se aplica el porcentaje de reducción de jornada experimentada (100 menos % jornada trabajada), obteniéndose la cuantía de la jubilación parcial.

**Complemento por maternidad:** No es aplicable a la jubilación parcial. No obstante dicho complemento podrá ser aplicado cuando se acceda a la jubilación plena, siempre que no se trate de una jubilación anticipada voluntaria.

### Efectos económicos

Desde la fecha en que se inicia la nueva jornada laboral reducida. Para no perder efectividad económica la solicitud debe presentarse dentro de los tres meses siguientes a dicha fecha, en caso contrario, se abona con tres meses de retroactividad a contar desde la solicitud.

### Incompatibilidades

- Con el desempeño de un puesto de trabajo a tiempo completo.
- Con el incremento de la jornada a tiempo parcial en la empresa en la que se ha jubilado parcialmente o de la jornada a tiempo parcial, en otras empresas, anteriores a la situación de jubilación parcial que era inicialmente compatible con la pensión (la pensión queda en suspenso).
- Con las pensiones de incapacidad permanente absoluta y gran invalidez, o de jubilación. El reconocimiento de alguna de estas pensiones produce la extinción de la jubilación parcial.
- Con la pensión de incapacidad permanente total para el trabajo que se preste en virtud del contrato que dio lugar a la jubilación parcial. El reconocimiento esta pensión produce la extinción de la jubilación parcial.



## DOCUMENTACIÓN para solicitar la prestación

- Modelo de solicitud de la prestación, que puede obtener en nuestros Centros de Atención e Información (CAISS) o a través de internet ([www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)). Si va a solicitar la prestación personalmente en un CAISS, estos modelos no son necesarios. Recuerde aportar los datos para la domiciliación bancaria (código IBAN).
- Documento nacional de identidad, original y en vigor. En caso de no tener nacionalidad española: pasaporte o documento de identidad vigente en su país y NIE (número de identificación de extranjero).
- Certificación de empresa para la jubilación parcial.
- Si es mujer, libro de familia para verificar la existencia de hijos.
- También debe aportar el libro de familia o documento de adopción o acogimiento, con independencia de ser mujer u hombre, en los casos en que desee que se le apliquen los beneficios por cuidado de hijos.

[www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)



901 18 65 66  
Información



901 10 65 70  
Cita previa

TU  
SEGURIDAD SOCIAL  
<https://tu.seg-social.gob.es>

Contenido actualizado a 4-1-2019, con efectos meramente informativos y sin que pueda crear derechos o expectativas de derechos

### PORCENTAJE DE JUBILACIÓN SEGÚN TOTAL DE AÑOS Y MESES COTIZADOS

Para jubilaciones causadas  
de 2013 a 2019

Años completos cotizados	Meses Cotizados											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
24	72,68	72,89	73,10	73,31	73,52	73,73	73,94	74,15	74,36	74,57	74,78	74,99
25	75,20	75,41	75,62	75,83	76,04	76,25	76,46	76,67	76,88	77,09	77,30	77,51
26	77,72	77,93	78,14	78,35	78,56	78,77	78,98	79,19	79,40	79,61	79,82	80,03
27	80,24	80,45	80,66	80,87	81,08	81,29	81,50	81,71	81,92	82,13	82,34	82,55
28	82,76	82,97	83,18	83,39	83,60	83,81	84,02	84,23	84,42	84,61	84,80	84,99
29	85,18	85,37	85,56	85,75	85,94	86,13	86,32	86,51	86,70	86,89	87,08	87,27
30	87,46	87,65	87,84	88,03	88,22	88,41	88,60	88,79	88,98	89,17	89,36	89,55
31	89,74	89,93	90,12	90,31	90,50	90,69	90,88	91,07	91,26	91,45	91,64	91,83
32	92,02	92,21	92,40	92,59	92,78	92,97	93,16	93,35	93,54	93,73	93,92	94,11
33	94,30	94,49	94,68	94,87	95,06	95,25	95,44	95,63	95,82	96,01	96,20	96,39
34	96,58	96,77	96,96	97,15	97,34	97,53	97,72	97,91	98,10	98,29	98,48	98,67
35	98,86	99,05	99,24	99,43	99,62	99,81	100,00	-	-	-	-	-